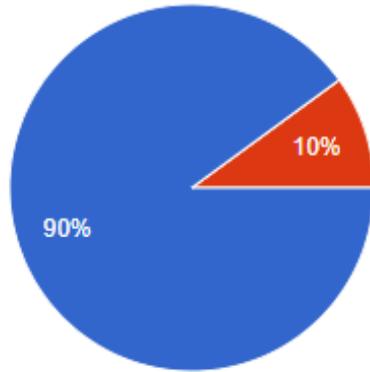




: هل أنت (ي) قائد(ة) ممارس(ة) // على الأقل خلال السنة أشهر الأخيرة)

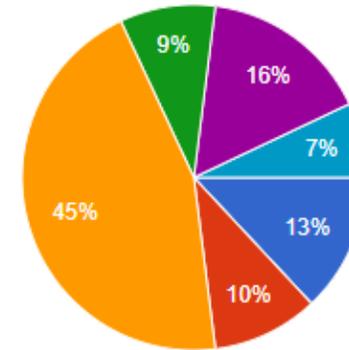
100 réponses



المهمة الكتفية

100 réponses

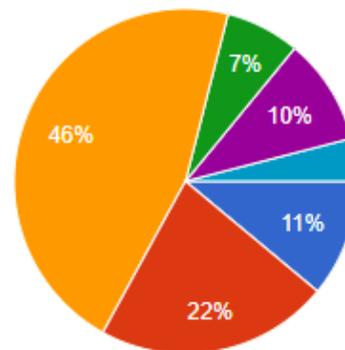
نعم  
لا



قائد مساعد  
مساعد قائد وحدة  
قائد وحدة  
مساعد قائد تدريب  
قائد تدريب  
أخرى

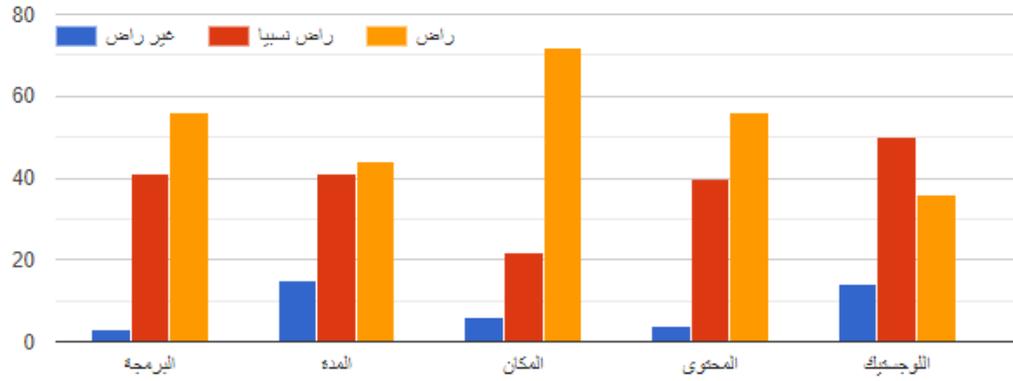
آخر تدريب رسمي شاركت فيه

100 réponses



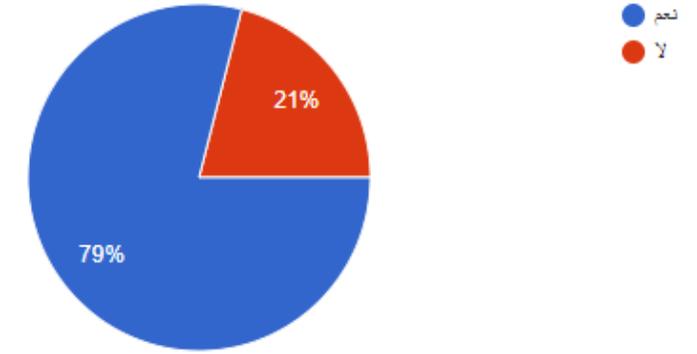
الإعدادي  
الأساسي  
الشارة الخشبية  
الثالثة  
الرابعة  
لم اشرك في أي تدريب

: بشكل عام، ما هو تقييمك للدورات التدريبية التي شاركت فيها من ناحية



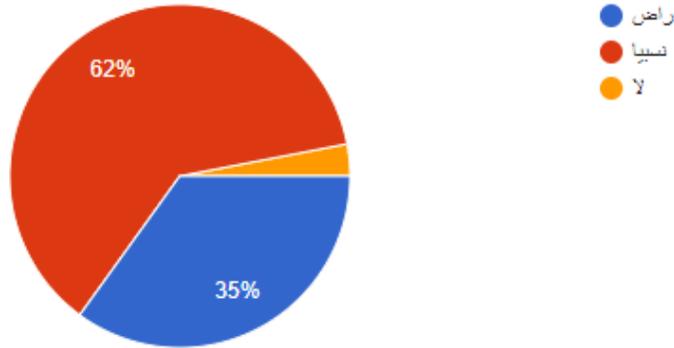
: هل المحتوى التدريبي المقدم يلائم تطلعاتك

100 réponses



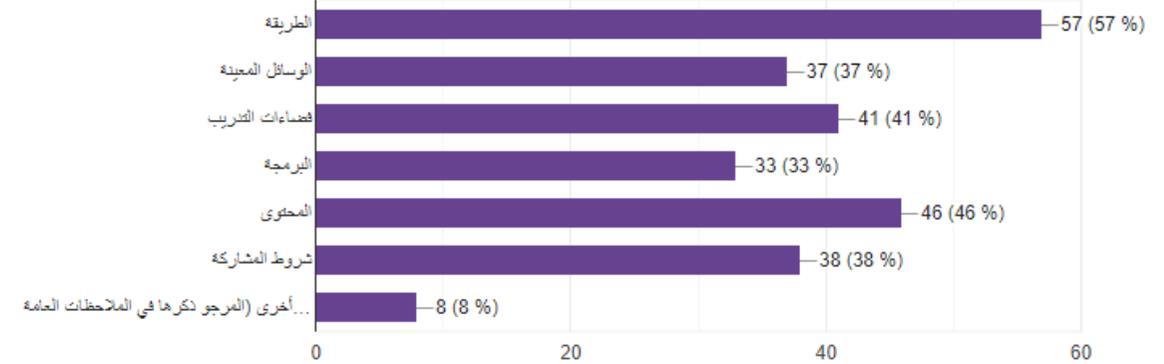
: هل أنت راض على مستوى التكوين بالجمعية

100 réponses



: في نظرك ماذا يجب على الجمعية أن تطوره في مجال التكوين

100 réponses



تجدر الإشارة إلى أن الاستطلاع تطرق أيضاً إلى عوامل أخرى تؤثر بشكل أو بآخر في نسبة نجاح المنتج التدريبي المقدم، ويمكن الاطلاع على التقرير الكامل له عبر الاتصال بإدارة الجمعية .

وبالرجوع إلى تحليل معطيات هذا الاستطلاع، وبتناغم تام مع مضامين مجالات القطب التربوي في ورقة المشروع التربوي للجمعية يتوجب على الجمعية الالتزام بالمنطلقات التالية:

❖ المنطلق الأول: مراجعة دلائل التكوين وتطويرها وفق المستجدات الدولية

❖ سبل التحقيق :

- 1- اعتماد النظام الدولي الجديد لتدريب الشارة الخشبية
- 2- اعتماد مسارات جديدة للشارة الخشبية الثنائية والثلاثية والرباعية

✚ الشارة الخشبية الثنائية:

- أ- محور أسس الكشفية : لفائدة قادة الوحدات الكشفية
- ب محور التواصل : لفائدة القادة غير الراغبين في الاشتغال مع الوحدات الكشفية

✚ الشارة الثلاثية والرباعية :

- أ- محور القيادة وإدارة الفريق
  - ب- محور تنمية وتطوير الراشدين
  - ج - محور التواصل والاعلام
- 3- تصميم مصوغات تدريب تخص المسارات الجديدة

❖ المنطلق الثاني: اعتماد التدریب التقنية في مسار تقدم القادة في جميع المحاور

❖ سبل التحقيق:

لا يستوفي القائد المتدرب دورته التدريبية في مجال التأهيل الأساس الا اذا كان مجتازا للدورة التقنية التي تتماشى من الدورة (مبتدئ أو مؤهل أو متخصص (وذلك وفق التصور التالي:

التأهيل التقني	التأهيل الأساس
يجتاز القائد المتدرب محليا دورة المبتدئ في مجال المهارات والفنون الكشفية	دورة المعلومات العامة
يجتاز القائد المتدرب جهويا دورة المؤهل في مجال المهارات والفنون الكشفية	دورة المعلومات الأساسية
يجتاز القائد المتدرب وطنيا دورة المتخصص في مجال المهارات والفنون الكشفية	دورة المعلومات المتقدمة "الشارة الخشبية الثنائية"

❖ المنطلق الثالث: تنظيم إدارة التكوين وتنمية الراشدين

❖ سبل التحقيق:

✓ إحداث إدارة للشؤون التربوية تهتم بالتكوين وتنمية المراحل وذلك من خلال اعتماد نظام معلوماتي خاص بتتبع واحصاء قيادات الجمعية : (احصاء القيادات الوطنية، احصاء القيادات بالجهات والفروع)

- ✓ إحداه بطاقة و جواز القائد
- ✓ توفير التدريبات الكشفية الوطنية حسب احتياجات الفروع والجهات

#### ❖ المنطلق الرابع : الانفتاح على الانماط التدريبية الجديدة

#### ❖ سبل التحقيق :

- ✓ اعتماد التدريب عن بعد
- ✓ اعتماد التوليف بين التدريب عن بعد والتدريب الحضوري
- ✓ مناقشة المشاريع الشخصية لقادة الوحدات الكشفية حضوريا وعن بعد كلما دعت الضرورة الى ذلك
- ✓ مناقشة المشاريع الشخصية لقادة التدريب ومساعدتي قادة التدريب حضوريا وعن بعد كلما دعت الضرورة الى ذلك.

#### ❖ خلاصة

لتلبية احتياجات الجمعية و مواكبة لتطورات العمل الكشفي على الصعيد الوطني و العربي و العالمي و كذا التغيرات التي يعرفها المجتمع من جميع النواحي وحب تجديد منظومة التكوين بالجمعية سواء من ناحية طرق التكوين التي اصبحت تعتمد مبدأ التناوب بين التكوين النظري ( عن بعد مواكبة للتطور التكنولوجي ) و بين التكوين التطبيقي ( الحضوري \_الممارسة الكشفية ) ومن ناحية مسارات التكوين التي اختارت جمعيتنا بعض المسارات المقترحة من طرف المكتب الدولي مراعاة لما يوافقها و يناسب مشروعها التربوي.

هذا الاختيار جاء رغبة في تنمية قيادات الجمعية و تأهيلهم في جميع التخصصات وكذا دمج بعض القيادات التي تلتحق متأخرة بالجمعية و الاستفادة من مؤهلاتهم العلمية و المهنية دون التقيد بالمسارات التقليدية التي تربط القائد بقيادة و حدة كسفية بغض النظر عن مؤهلاته ، الشيء الذي سيجذب القيادات وينمي العضوية. وتجدون رفقة ملحقا خاصا بتصورات جديدة للدورات التدريبية.

## ❖ ملحق خاص : التصور الجديد لمنظومة التكوين بالجمعية

- I. **التأهيل الأساس** : دورة المعلومات العامة – دورة المعلومات الأساسية – دورة المعلومات المتقدمة ( الشارة الخشبية الثنائية )
- II. **التدريب التقية** : المهارات والفنون الكشفية
- III. **التأهيل المتقدم** : دراسة مساعد قائد التدريب ( الشارة الخشبية الثلاثية ) - دراسة قائد التدريب ( الشارة الخشبية الرباعية )

### ❖ مشروع تصور جديد لدورة المعلومات العامة

- ❖ **التعريف** : دورة محلية نسعى من خلالها تأهيل القادة المساعدين
- ❖ **أنواع التدريب** :
- 1- التدريب الحضوري الرسمي الممتد على فترة واحدة : يمتد على ثلاثة أيام ويشمل جميع المجزوات
- ❖ التدريب الحضوري الرسمي المنقسم إلى فترتين متوازيتين : يوم ونصف في كل فترة
- ❖ **المؤسسة المكلفة بالتدريب** : الفرع
- ❖ **قائد الدورة التدريبية** : مساعد قائد التدريب على الأقل
- ❖ **المؤطرون** : قادة حاصلين على الشارة الخشبية على الأقل
- ❖ **المشاركة** : ما بين 8 و 15 قائد (ة)
- ❖ **التاريخ** : غير محدد
- ❖ **المدة الزمنية** : 3 أيام
- ❖ **عدد الحصص** : 8 حصص
- ❖ **تخصيص يوم كامل للقيام بالخرجة الخلوية** تتضمن مهارات وفنون التخيم
- **هام جدا** : **التدريب التقنية** :
- موازاة مع دورة المعلومات العامة يتوجب على القائد المتدرب اجتياز دورة المبتدئ في

### مجال المهارات والفنون الكشفية :

- ❖ **طريقة التدريب** : التدريب الحضوري
- ❖ **نوع التدريب** : دورة تقنية محلية
- ❖ **المكلف بالتكوين** : قائد المجموعة التربوية
- ❖ **التأطير** : قادة متخصصون في المجال المستهدف - متخصصون من خارج الجمعية
- ❖ **المدة** : ثلاثة أيام

## ❖ مشروع تصور جديد لدورة المعلومات الأساسية

- ❖ **الرؤية:** استثمار مختلف أساليب التدريب لتنفيذ دورة المعلومات الأساسية
- ❖ **الطريقة:** التوليف بين التكوين الحضوري والتكوين عن بعد
- ❖ **طبيعة التوليف:** يتم تنفيذ الدورة التدريبية باستعمال :

### 1- وحدة التكوين عن بعد : المكون النظري :

- تتضمن مجزوات ذات طابع معرفي يستطيع الدارس اكتسابها من خلال متابعة ومناقشة الحصص التدريبية عن بعد عبر منصة الكترونية.
  - ✓ المؤسسة المكلفة بالتدريب : المفوضية الجهوية للتكوين
  - ✓ قائد الدورة التدريبية : قائد تدريب أو مساعد قائد التدريب
  - ✓ المؤطرون : مساعدي قادة التدريب على الأقل
  - ✓ المشاركة : خمسة أو ستة قادة من كل فرع (سيتم استثمار هذا العدد خلال المكون الحضوري)
  - ✓ التاريخ : الفترة الربيعية
  - ✓ المدة الزمنية : 8 أيام
  - ✓ عدد الحصص : 8 حصص
  - ✓ برمجة الحصص التدريبية : حصة واحدة كل يوم
  - ✓ التوقيت : اطلاق الحصة التدريبية على الساعة 8.30 مساء
- **مصوغة تدريب المكون النظري :**
- 1- مجزوة التخطيط : 2 حصص
  - 2- مجزوة التواصل البيداغوجي : 2 حصص
  - 3- مجزوة التنظيمات الإدارية والمالية للوحدة : 2 حصص
  - 4- مجزوة التأهيل القيادي : 2 حصص

**2- وحدة التكوين الحضوري : المكون التطبيقي:** تتكلف اللجنة الجهوية في التكوين بتطبيق مجزوة تدبير الحياة الكشفية للوحدة حضوريا مع قادة الفروع وذلك بانتداب ممثل عنها يشرف على التطبيق في كل فرع ويساعده في مهمته قادة الوحدات الكشفية بالفرع الحاصلين على الشارة الخشبية.

- ❖ **نوع التطبيق :** خرجة خلوية من 8 ساعات تتضمن العديد من المهارات والفنون الكشفية ( انظر مصوغة تدريب دورة المعلومات الأساسية )

### ➤ **مصوغة تدريب المكون الحضوري :**

- 1- مجزوة تدبير الحياة الكشفية للوحدة: 06 حصص تطبيقية
- ❖ **الاستحقاق :** يتم بعد استكمال القائد المتدرب لمختلف مراحل التدريب ( المكون النظري و المكون التطبيقي ) واعتمادا على تقرير عضو اللجنة الجهوية للتكوين المكلف بتنفيذ المرحلة التطبيقية .

➤ هام جدا : التداريب التقنية:

- ✓ لا يسمح للقائد المتدرب المشاركة في دورة المعلومات الأساسية اذا لم يجتاز دورة المبتدئ في مجال المهارات والفنون الكشفية
- ✓ موازاة مع دورة المعلومات الأساسية يتوجب على القائد المتدرب اجتياز دورة المؤهل في مجال المهارات والفنون الكشفية .
- ❖ طريقة التدريب : التدريب الحضوري
- ❖ نوع التدريب : دورة تقنية جهوية
- ❖ المكلف بالتكوين : مفوضية تنمية المراحل بالجهة
- ❖ التأطير : قادة متخصصون في المجال المستهدف - متخصصون من خارج الجمعية
- ❖ المدة : أربعة أيام.

## مشروع تصور جديد لدراسة الشارة الخشبية الثنائية

- ❖ **الرؤية:** استثمار مختلف أساليب التدريب لتنفيذ دورة المعلومات المتقدمة بالجمعية .
- ❖ **محاور الشارة الخشبية الثنائية وفق التصور الجديد لمنظومة التدريب:** تتضمن محورين أساسيين هما :
  - 1- محور أسس الكشفية:  
لمن ؟ : لقادة الوحدات الكشفية
  - 2- محور التواصل:  
لمن ؟ : لقادة المهام الشاغرة
- يمكن اعتبار المحورين منطلقا للتقدم الذاتي في العديد من التخصصات الكشفية .
- ❖ **الطريقة:** التوليف بين التكوين الحضوري والتكوين عن بعد
- ❖ **طبيعة التوليف:** يتم تنفيذ الدورة التدريبية باستعمال :

### 1- وحدة التكوين عن بعد :

- تتضمن مجزئات ذات طابع معرفي يستطيع الدارس اكتسابها من خلال متابعة ومناقشة الحصص التدريبية عن بعد عبر منصة الكترونية.
- ✓ المؤسسة المكلفة بالتدريب : المفوضية الوطنية للتكوين
- ✓ قائد الدورة التدريبية : قائد التدريب
- ✓ المؤطرون : قادة التدريب
- ✓ التاريخ : الفترة الشتوية
- ✓ المدة الزمنية : 10 أيام
- ✓ عدد الحصص : 10 حصص
- ✓ برمجة الحصص التدريبية : حصة واحدة كل يوم
- ✓ التوقيت : اطلاق الحصة التدريبية على الساعة 8.30 مساء

### 2- وحدة التكوين الذاتي :

- تكون عند نهاية الدورة التدريبية الافتراضية / عن بعد ( أي من شهر يناير الى غاية شهر يوليو )
- خلال هذه الفترة ، يتوجب على القائد المتدرب اعداد مشروع بيداغوجي في المحور الذي تم التدريب فيه يتوافق مع متطلبات دليل اعداد المشاريع البيداغوجية المعد من طرف اللجنة الوطنية للتكوين
- ❖ **الاشراف والمتابعة:** يشرف قائد المجموعة التربوية أو مندوب الفرع على اعداد وتنفيذ المشروع البيداغوجي . ( التحفيز المعنوي والمادي )

### 3- وحدة التكوين الحضوري و تتضمن :

- مجزوات ذات طابع عملي يتوجب على الدارس الاشتغال عليها خلال الدورة التدريبية وهي في مجملها عبارة عن ورشات للإنتاج وحصص تطبيقية.
- ❖ **الاستحقاق :** تتم مناقشة المشروع البيداغوجي خلال الدورة التدريبية الحضورية ويحصل مباشرة على شهادة الشارة الخشبية من المستوى الأول ( 2 حبة )

#### ➤ هام جدا : التدريبات التقنية :

- لا يسمح للقائد المتدرب المشاركة في دورة المعلومات المتقدمة الشارة الخشبية الثنائية في اي محور من محاور التدريب اذا لم يجتاز دورة المؤهل في مجال المهارات والفنون الكشفية
- موازاة مع دورة المعلومات المتقدمة يتوجب على القائد المتدرب اجتياز دورة المتخصص في مجال المهارات والفنون الكشفية
- ❖ طريقة التدريب : التدريب الحضوري
- ❖ نوع التدريب : دورة تقنية وطنية
- ❖ المكلف بالتكوين : المفوضية الوطنية لتنمية المراحل
- ❖ التأطير : قادة متخصصون في المجال المستهدف - متخصصون من خارج الجمعية
- ❖ المدة : خمسة أيام

## مشروع تصور جديد لدراسة مساعد قائد التدريب – الشارة الخشبية الثلاثية

- ❖ **الرؤية:** استثمار مختلف أساليب التدريب لتنفيذ دراسة مساعد قائد التدريب بالجمعية .
- ❖ محاور الشارة الخشبية الثنائية وفق التصور الجديد لمنظومة التدريب : تتضمن ثلاث محاور أساسية وهي :

### 1- محور القيادة وإدارة الفريق :

- لمن؟ الحاصلين على الشارة الخشبية الثنائية في محور أسس الكشفية
- المجال : برامج الشباب
- التخصص : تدير المجموعات التربوية

### 2- محور تنمية وتطوير الراشدين :

- لمن ؟ :الحاصلين على الشارة الخشبية الثنائية في محور أسس الكشفية
- المجال : التدريب
- التخصص :تنفيذ وتقييم الدورات التدريبية

### 3- محور التواصل :

- لمن؟ الحاصلين على الشارة الخشبية الثنائية في محور التواصل
- المجال : دعم الراشدين
- التخصص:تواصل الاعلام وتسويق الصورة الكشفية

- ❖ **الطريقة:** التوليف بين التكوين الحضوري والتكوين عن بعد
- ❖ **طبيعة التوليف:** يتم تنفيذ الدورة التدريبية باستعمال :

### 1- وحدة التكوين عن بعد : المكون النظري :

- تتضمن مجزوءات ذات طابع معرفي يستطيع الدارس اكتسابها من خلال متابعة ومناقشة الحصص التدريبية عن بعد عبر منصة الكترونية.
- ✓ المؤسسة المكلفة بالتدريب : المفوضية الوطنية للتكوين
- ✓ قائد الدورة التدريبية : قائد التدريب حاصل على الشارة الخشبية الرباعية
- ✓ التاريخ : الفترة الربيعية
- ✓ المدة الزمنية : 8 أيام
- ✓ عدد الحصص : 8 حصص
- ✓ برمجة الحصص التدريبية : حصة واحدة كل يوم
- ✓ التوقيت : اطلاق الحصة التدريبية على الساعة 8.30 مساء

## 2- وحدة التكوين الحضوري : المكون التطبيقي :

- مجزوات ذات طابع عملي يتوجب على الدارس الاشتغال عليها خلال الدورة التدريبية وهي في مجملها عبارة عن ورشات للإنتاج وحصص تطبيقية .

✓ التاريخ : خلال الفترة الصيفية

✓ المدة الزمنية : 4 أيام

✓ برمجة الحصص التدريبية : 4 حصص تدريبية كل يوم

## 3- وحدة التكوين الذاتي :

- تكون عند نهاية الدورة التدريبية الحضورية وتتضمن :

➤ **اعداد وتنفيذ المشروع الشخصي :** يتوجب على القائد المتدرب اعداد مشروع شخصي بطريقة تتوافق مع متطلبات دليل اعداد المشاريع الشخصية المعد من طرف اللجنة الوطنية للتكوين

➤ **الاشراف والمتابعة :** يشرف على المشروع الشخصي للقائد المتدرب قائد تدريب سواء

من الفرع أو من الجهة التي ينتمي اليها أو من قادة التدريب النشيطين على الساحة الوطنية

➤ **الاستحقاق :** تتم مناقشة المشروع الشخصي وطنيا حضوريا أو عن بعد في الآجال المحدد

في الدليل ( تسعة أشهر)

➤ **هام جدا :**

- لا يسمح للقائد المتدرب المشاركة في دراسة مساعد قائد التدريب " الشارة الخشبية

الثلاثية " في أي محور من محاور التدريب اذا لم يجتر دورة المتخصص في مجال

المهارات والفنون الكشفية.

## مشروع تصور جديد لدراسة قائد التدريب – الشارة الخشبية الرباعية

- ❖ **الرؤية:** استثمار مختلف أساليب التدريب لتنفيذ دراسة قائد التدريب بالجمعية .
- ❖ **مسارات الشارة الخشبية الرباعية :**

- 1- مسار تصميم مصوغات التدريب
- 2- مسار تصميم وتنفيذ اللقاءات الوطنية والدولية
- 3- مسار تصميم مشاريع الشراكات والتبادل الدولي

### 1- مسار تصميم مصوغات التدريب:

- لمن ؟ : الحاصلين على الشارة الخشبية الثلاثية في محور تنمية وتطوير الراشدين
- المجال :التدريب
- التخصص : تصميم الحقائق التدريبية(مصوغات التدريب لمختلف التخصصات )

### مسار تصميم اللقاءات الوطنية والدولية : 2-

- لمن ؟الحاصلين على الشارة الخشبية الثلاثية في محور القيادة وإدارة الفريق
- المجال :مجال برنامج الشباب
- التخصص :تصميم وتنفيذ اللقاءات الوطنية والدولية

### 2- مسار تصميم مشاريع الشراكات والتبادل الدولي:

- لمن ؟ : الحاصلين على الشارة الخشبية الثلاثية في محور التواصل والاعلام
- المجال : دعم الراشدين
- التخصص : تصميم مشاريع الشراكات والتبادل الدولي
- ❖ **الطريقة :** التوليف بين التكوين الحضوري والتكوين عن بعد
- ❖ **طبيعة التوليف :** يتم تنفيذ الدورة التدريبية باستعمال :

### 1- وحدة التكوين عن بعد : المكون النظري :

- تتضمن مجزوءات ذات طابع معرفي يستطيع الدارس اكتسابها من خلال متابعة ومناقشة الحصص التدريبية عن بعد عبر منصة الكترونية.
- ✓ المؤسسة المكلفة بالتدريب : المفوضية الوطنية للتكوين
- ✓ قائد الدورة التدريبية : قائد التدريب حاصل على الشارة الخشبية الرباعية
- ✓ التاريخ : الفترة الربيعية
- ✓ المدة الزمنية : 10 أيام
- ✓ عدد الحصص : 10 حصص
- ✓ برمجة الحصص التدريبية : حصة واحدة كل يوم
- ✓ التوقيت : اطلاق الحصة التدريبية على الساعة 8.30 مساء

## **2- وحدة التكوين الحضوري : المكون التطبيقي :**

- مجزوات ذات طابع عملي يتوجب على الدارس الاشتغال عليها خلال الدورة التدريبية وهي في مجملها عبارة عن ورشات للإنتاج وحصص تطبيقية .
- ✓ التاريخ: الفترة الصيفية
- ✓ المدة الزمنية: 4 أيام
- ✓ برمجة الحصص التدريبية: 4 حصص تدريبية كل يوم

## **3- وحدة التكوين الذاتي: تكون عند نهاية الدورة التدريبية الحضورية وتتضمن :**

- **اعداد وتنفيذ المشروع الشخصي :** يتوجب على القائد المتدرب تصميم مصوغة تدريب في أحد المسارات بطريقة تتوافق مع متطلبات دليل اعداد المشاريع الشخصية المعد من طرف اللجنة الوطنية للتكوين
- **الاشراف والمتابعة :** يشرف على المشروع الشخصي للقائد المتدرب قائد تدريب سواء من الفرع أو من الجهة التي ينتمي اليها أو من قادة التدريب النشيطين على الساحة الوطنية
- **الاستحقاق :** تتم مناقشة المشروع الشخصي وطنيا حضوريا أو عن بعد في الآجال المحدد في الدليل ( تسعة أشهر ) .

والله ولي التوفيق