



الأكشفيه الحسنية المغربية
ⵜⴰⵎⴰⵔⴰⵏⵜ ⵜⴰⵎⴰⵔⴰⵏⵜ ⵜⴰⵔⵉⵔⴰⵏⵜ
Scoutisme Hassania marocain



المفوضية الوطنية
في التكوين وتنمية الراشدين

الدراسة السابعة لمساعدى قادة التدريب دورة المرحوم القائد توفيق الغربي



الحصة التدريبية الثالثة:

"تصميم أنظمة التأهيل القيادي"

*يوم الإثنين 12 يوليوز 2021
*على الساعة التاسعة والنصف (21:30)
*على منصة زووم

القائد محسن الزكاف الطاهري



تصميم أنظمة التأهيل القيادي

- 1 نظام التأهيل القيادي
- 2 التأهيل الأساس
- 3 مهمة القائد
- 4 تصميم أنظمة التأهيل القيادي



نظام التأهيل القيادي



نظام التأهيل القيادي هو مسار تكويني
خاص بالراشدين في الحركة الكشفية
يؤهلهم لتحمل مسؤوليات محددة لتدبير
الوحدة الكشفية أو مهام أخرى في مجال
دعم البرنامج.



التأهيل الأساس

● التأهيل الأساس : يعتمد على

□ دورة المعلومات العامة :

منطق الدورة يعتمد على سؤال "الماهي" أو "ماذا"

□ دورة المعلومات الأساسية :

منطق الدورة يعتمد على سؤال "كيف"

□ دورة المعلومات المتقدمة :

منطق الدورة يعتمد على سؤال "لماذا"



تدبير الموارد

● في دورة المعلومات العامة تكون نسب توزيع الموارد على الشكل التالي : المعارف 70% - المهارات 20% - السلوك 10% وذلك لأن منطق الدورة يعتمد بالأساس على المعرفة (ماذا)

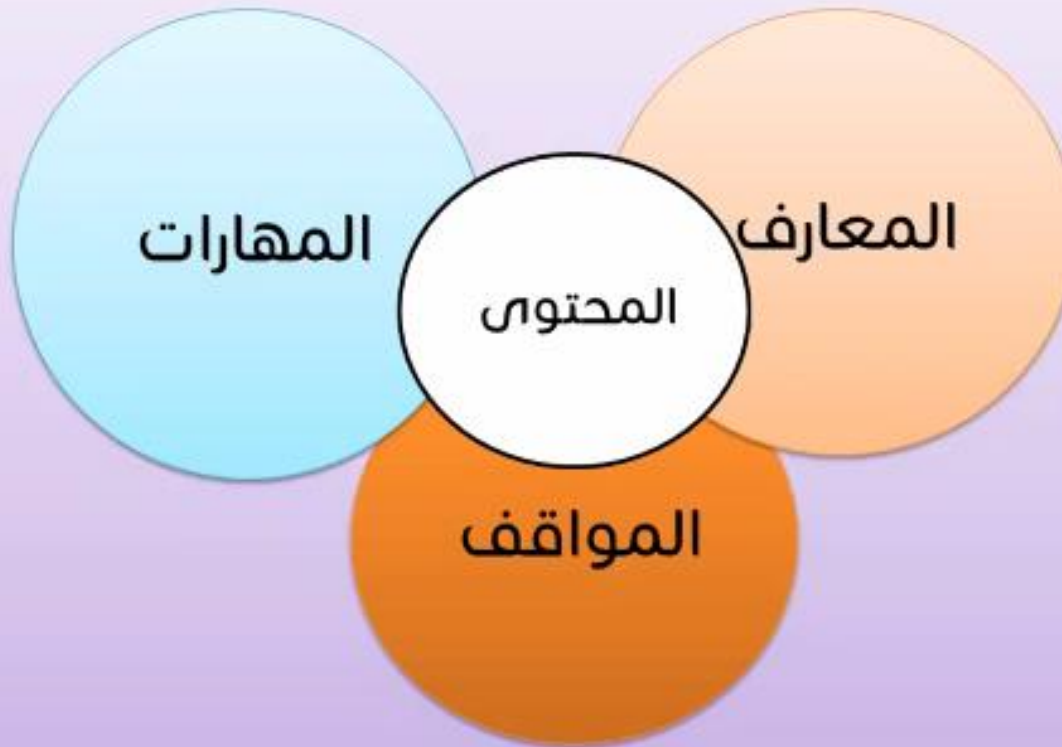
● في دورة المعلومات الأساسية تكون نسب توزيع الموارد على الشكل التالي : المعارف 30% - المهارات 50% - السلوك 20% وذلك لأن منطق الدورة يعتمد بالأساس على المهارة (كيف)

● في دورة المعلومات المتقدمة تكون نسب توزيع الموارد على الشكل التالي : المعارف 20% - المهارات 30% - السلوك 50% وذلك لأن منطق الدورة يعتمد بالأساس على المواقف (لماذا)



تدبير الموارد

الموارد





مهمة القائد

● قائد الوحدة :

إعداد المشروع البيداغوجي للوحدة (تخطيط، إعداد، تنفيذ،
تتبع، تقييم..).

● مساعد قائد التدريب :

تنفيذ وتنزيل و اجراء مصوغة التدريب. تنفيذ مصوغة التدريب
وتنزيلها وأجراتها.

● قائد التدريب :

تصميم مصوغة التدريب.



مساعد قائد التدريب

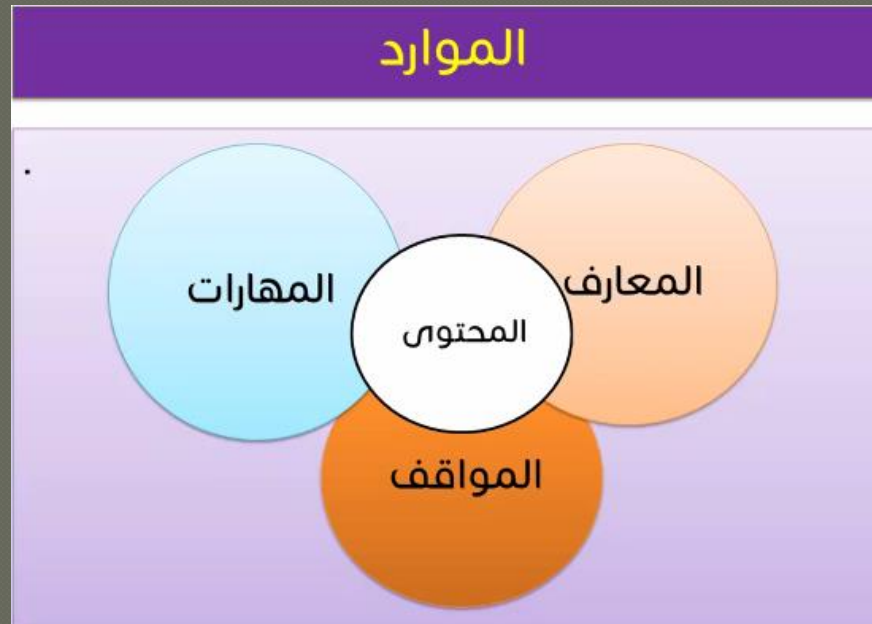
بما أن مساعد قائد التدريب يقوم بتنفيذ مصوغة التدريب، يجب عليه أن يحترم المنطق نفسه في ما يخص تدبير الحصة وعليه أيضا أن يستحضر مفهوم التدرج لدى المستفيدين، بحيث أن درجة "المبتدئ" في القيادة تستوجب التركيز على كل ما هو معرفي. ودرجة "المؤهل" في القيادة تستوجب التركيز على كل ما هو مهاري، ودرجة "المختص" في القيادة تستوجب التركيز على المواقف والسلوكات.



تصميم أنظمة التأهيل القيادي



هو مجموعة من الخطوات تتضمن سلسلة من الخبرات والتجارب لتنمية معارف ومهارات واتجاهات (مواقف - سلوك) القائد المتدرب، من أجل تحسين أدائه مع تحديد مدة ومسؤولية ومستوى التنفيذ.





تصميم أنظمة التأهيل القيادي



شكراً لكم
بالتوفيق لم تبقى من الدورة التدريبية